

NAZIV PREDMETA		KORPORATIVNO UPRAVLJANJE				
Kod	DTP053	Godina studija	2.			
Nositelj/i predmeta	doc.dr.sc. Ivan Peronja, viši predavač	Bodovna vrijednost (ECTS)	6			
Suradnici		Način izvođenja nastave (broj sati u semestru)	P	S	V	T
			30	0	30	0
Status predmeta	Izborni	Postotak primjene e-učenja	20%			
OPIS PREDMETA						
Ciljevi predmeta	<ul style="list-style-type: none"> Razumjeti ulogu i važnost internih i eksternih mehanizama korporativnog upravljanja Prepoznati razlike osnovnih teorijskih okvira korporativnog upravljanja Shvatiti načela i zakonitosti korporativnog upravljanja Razumjeti i usvojiti znanja i vještine upravljanja korporacijom u odnosu na pitanja moći, ovlasti i odgovornosti Razumjeti važnost te načine primjene analize koncentracije vlasništva u odnosu na zastupljenost u predstavničkim tijelima organizacije Razumjeti ulogu i međusobne odnose Uprave, Nadzornog odbora i Skupštine kroz zakonodavni i operativni okvir 					
Uvjeti za upis predmeta i ulazne kompetencije potrebne za predmet	Nema					
Očekivani ishodi učenja na razini predmeta (4-10 ishoda učenja)	<ol style="list-style-type: none"> Opisati razliku između jednorazinskog, dvorazinskog i kontinentalnog modela korporativnog upravljanja. Objasniti neke od načina mjerenja razvijenosti i zrelosti organizacije u odnosu na odabir mehanizama korporativne kontrole. Objasniti korporativno upravljanje pomoću raznih aspekata korporativnog upravljanja. Analizirati glavna obilježja i utjecaj etičkog kodeksa na specifičnosti korporativnog upravljanja u Republici Hrvatskoj. Prezentirati simulaciju upravljanja korporacijom. 					
Sadržaj predmeta detaljno razrađen prema satnici nastave						
	Tjedan	Sati	Oblik nastave	Tema		
	1.	2	Predavanja	Uvod. Ciljevi. Obuhvat i sadržaji. Način izvođenja nastave. Način ocjenjivanja		
		2	vježbe	Uvodne smjernice u izradi simulacije za upravljanje korporacijom		
2.	2	Predavanja	Uvod u korporativno upravljanje (pojam, održenje, područje			

		2		rada i uloga korporativnog upravljanja).
			vježbe	Analiza primjera dobre prakse
	3.	2	Predavanja	Modeli poslovne organizacije, nastanak moderne korporacije, menadžerski kapitalizam
		2	vježbe	Analiza specifičnosti modela poslovnih organizacija
	4.	2	Predavanja	Vlasnički pristup poduzeću, stakeholderski pristup poduzeću, problem koncentracije vlasništva, razdvajanje vlasništva od managementa
		2	vježbe	Analiza primjera dobre prakse
	5.	2	Predavanja	Specifičnosti područja korporativnog upravljanja i stupanj njihove integriranosti
		2	vježbe	Integriranost područja korporativnog upravljanja, prednosti i nedostaci internog komuniciranja
	6.	2	Predavanja	OECD-ova načela korporativnog upravljanja, interni i eksterni mehanizmi korporativnog upravljanja
		2	vježbe	Analiza primjera dobre prakse
	7.	2	Predavanja	Sustavi korporativnog upravljanja. Konvergencija sustava korporativnog upravljanja
		vježbe	1. kolokvij	
8.	2	Predavanja	Teorijski okviri korporativnog upravljanja	
	2	vježbe	Analiza primjera dobre prakse	
9.	2	Predavanja	Uloga uprave, nadzornog odbora i skupštine, pravna i zakonodavna regulativa	
	2	vježbe	Analiza primjera dobre prakse	
10.	2	Predavanja	Korporativne financije, korporativno izvještavanje, kompenzacijski korporativni sustavi, interna kontrola i revizija	
	2	vježbe	Analiza primjera dobre prakse	
11.	2	Predavanja	Kodeks korporativnog	

		2		upravljanja		
			vježbe	Analiza primjera dobre prakse		
	12.	2	Predavanja	Uloga business intelligencea u korporativnom upravljanju,		
		2	vježbe	Analiza europske prakse poslovnog izvještavanja		
	13.	2	Predavanja	2. kolokvij		
		2	vježbe	Prezentacija simulacije za upravljanje korporacijom		
	14.	2	Predavanja	Nadzorni odbori i strateško upravljanje poduzećem		
		2	vježbe	Prezentacija simulacije za upravljanje korporacijom		
	15.	2	Predavanja	Provjera usvojenih ciljeva kolegija i ishoda učenja		
		2	vježbe	Prezentacija simulacije za upravljanje korporacijom		
Vrste izvođenja nastave:	<input checked="" type="checkbox"/> predavanja <input type="checkbox"/> seminari i radionice <input checked="" type="checkbox"/> vježbe <input type="checkbox"/> <i>on line</i> u cijelosti <input checked="" type="checkbox"/> mješovito e-učenje <input type="checkbox"/> terenska nastava			<input checked="" type="checkbox"/> samostalni zadaci <input type="checkbox"/> multimedija <input type="checkbox"/> laboratorij <input type="checkbox"/> mentorski rad <input type="checkbox"/> demonstracijske vježbe		
Obveze studenata	<ul style="list-style-type: none"> • Obavljanje svih propisanih studentskih zadataka. • Nazočnost na predavanjima i auditornim vježbama u iznosu od najmanje 70% predviđene satnice (za izvanredne studente obveza je 50% nazočnosti). 					
Praćenje rada studenata (<i>upisati udio u ECTS bodovima za svaku aktivnost tako da ukupni broj ECTS bodova odgovara bodovnoj vrijednosti predmeta</i>):	Pohađanje nastave	1 ECTS	Istraživanje		Praktični rad	1,5 ECTS
	Eksperimentalni rad		Referat		Demonstracijske vježbe	
	Esej		Seminarski rad		Samostalno učenje	1 ECTS
	Kolokviji	0,5 ECTS	Usmeni ispit		Konzultacije i završni ispit	1 ECTS
	Pismeni ispit		Projekt	1 ECTS	(Ostalo upisati)	
Ocjenjivanje i vrjednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu	KONTINUIRANO VREDNOVANJE					
	Pokazatelji kontinuirane provjere			Uspješnost A_i (%)	Udjel u ocjeni k_i (%)	
	Nazočnost i aktivnost na nastavi (pred. + vježbe)			70 - 100	5	
	Prezentacija studentskih radova (pismeno)			50-100	35	
	Prezentacija studentskih radova (usmeno)			50-100	10	
	Prvi kolokvij			50-100	25	

	Drugi kolokvij	50-100	25
	ZAVRŠNA OCJENA		
	Pokazatelji provjere - završni ispit (prvi i drugi ispitni termin)	Uspješnost A_i (%)	Udjel u ocjeni k_i (%)
	Praktični ispit (pisani)	50 - 100	50
	Prethodne aktivnosti (nazočnost, usmeni i pismeni seminarski rad)	50 - 100	50
	Pokazatelji provjere - popravni ispit (treći i četvrti ispitni termin)	Uspješnost A_i (%)	Udjel u ocjeni k_i (%)
	Praktični ispit (pisani)	50 - 100	50
	Prethodne aktivnosti (nazočnost, usmeni i pismeni seminarski rad)	50 - 100	50
	<p>Ocjena (u postotcima) formira se temeljem svih pokazatelja koji opisuju razinu studentskih aktivnosti prema relaciji:</p> $Ocjena (\%) = \sum_{i=1}^N k_i A_i$ <p><i>k_i</i> - težinski koeficijent za pojedinu aktivnost, <i>A_i</i> - postotni uspjeh postignut za pojedinu aktivnost, <i>N</i> - ukupan broj aktivnosti.</p>		
	ODNOS POLUČENOG USPJEHA I PRIPADNE OCJENE		
Postotak	Kriterij	Ocjena	
od 50% do 61%	<i>zadovoljava minimalne kriterije</i>	dovoljan (2)	
od 62% do 74%	<i>prosječan uspjeh s primjetnim nedostacima</i>	dobar (3)	
od 75% do 87%	<i>iznadprosječan uspjeh s ponekom greškom</i>	vrlo dobar (4)	
od 88% do 100%	<i>izniman uspjeh</i>	izvrstan (5)	
Obvezna literatura (dostupna u knjižnici i putem ostalih medija)	Naslov	Broj primjeraka u knjižnici	Dostupnost putem ostalih medija
	1. Promjene vrhovnog menadžmenta i korporativno upravljanje, Sinergija, Zagreb, 2010.	3	
	2. Tipurić, D., Nadzorni odbor i korporativno upravljanje, Sinergoija, Zagreb, 2006.	3	
	3. Peronja, I., ppt materijali dostupni na moodle		Web izdanje (MOODLE)

	stranici kolegija		
Dopunska literatura	<ol style="list-style-type: none"> 1. Barringer, B,R., Entrepreneurship: Successfully Launching New Ventures, Third Edition, Pearson, 2010. 2. Časopis Lider 3. Časopis Poslovni tjednik 		
Načini praćenja kvalitete koji osiguravaju stjecanje utvrđenih ishoda učenja	<ul style="list-style-type: none"> • Evidencija pohađanja nastave i uspješnosti izvršenja ostalih obveza studenata (nastavnik). • Ažuriranje detaljnih izvedbenih planova nastave - DIP (nastavnik). • Nadzor izvođenja nastave (zamjenik pročelnika Odjela za nastavu, pročelnici odsjeka). • Kontinuirana provjera kvalitete svih parametara nastavnog procesa u skladu s Akcijskim planovima (pomoćnik pročelnika Odjela za kvalitetu). • Semestralno provođenje studentske ankete sukladno „Pravilniku o postupku studentskog vrednovanja nastavnog rada na sveučilištu u Splitu“ (UNIST, Centar za unaprjeđenje kvalitete). 		
Ostalo (prema mišljenju predlagatelja)	DIP-ovi predmeta nalaze se unutar sustava za podršku nastavi (MOODLE) i dostupni su studentima i nastavnicima Odjela. Skraćeni izvedbeni programi - IP (hrvatska i engleska inačica) su u cilju javnosti informiranja izravno dostupni na web stranicama Odjela.		